

## RESUMO EXPANDIDO

### CONSTRUÇÃO DE MATRIZ DE COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS DO ENFERMEIRO EM UNIDADES CIRÚRGICAS

**Autores:** Laura Andrian Leal<sup>1</sup>.

1-Doutoranda pelo Programa de Pós-Graduação Interunidades, da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto. Universidade de São Paulo.

**Introdução:** uma matriz de competências é uma ferramenta que propicia melhor utilização dos recursos humanos em cada função exercida na organização, por meio do desenvolvimento das competências nos profissionais, a fim de garantir a qualidade nos serviços prestados. Nesse sentido, uma matriz de competência pode ser definida como um conjunto de competências mínimas necessárias aos profissionais para desenvolverem suas atividades com eficiência<sup>(1)</sup>. Assim, a construção de uma matriz de competência para enfermeiros de unidades cirúrgicas poderá servir como referencial ou estratégia para gestores de instituições de saúde que incluam esse profissional, no sentido de orientar a forma de agregar as pessoas. Essa matriz deve ainda contribuir para despertar a gestão de pessoas para “aplicá-las”, ou seja, avaliar o desempenho dos profissionais com base nas competências que eles tenham e que deveriam apresentar, promovendo a modelagem desses indivíduos para o trabalho. **Objetivo:** Construir e descrever uma matriz de competências individuais e comportamentos/attitudes associados para enfermeiros atuantes em unidades cirúrgicas. **Métodos:** Estudo exploratório, qualitativo. Participaram 43 enfermeiros de cinco unidades cirúrgicas, sendo a coleta de dados realizada entre abril a setembro de 2017. Utilizou-se a técnica de grupo focal<sup>(2)</sup> e, para interpretação dos dados, realizou-se análise temática indutiva<sup>(3)</sup>. A matriz de competência foi construída a partir dos depoimentos dos participantes acrescida de busca na literatura de conceitos direcionados para cada competência e descrição dos comportamentos e/ou attitudes esperadas. **Resultados:** Para a matriz, foram identificadas as seguintes competências individuais: Planejamento; Comunicação; Competência relacional; Liderança; Tomada de decisão; e Ética. **Considerações Finais:** A construção de uma matriz deve auxiliar gestores no reconhecimento do perfil profissional e na avaliação do desempenho, a fim de fortalecer o alcance dos objetivos profissionais e organizacionais, bem como contribuir para qualidade e efetividade do cuidado prestado pelo enfermeiro nesses locais. **Descritores:** Enfermeiros; Enfermagem Perioperatória; Competência Profissional; Centros Cirúrgicos; Hospitais.

## REFERÊNCIAS

1. Holanda FL, Marra CC, Cunha IC. Construction of a professional competency matrix of the nurse in emergency services. *Acta Paul Enferm* [Internet]. 2014 [cited 2019 Jul 25];27(4):373-9. Available from: <http://dx.doi.org/10.1590/1982-0194201400062>
2. Soares MI, Camelo SHH, Resck ZMR. Technique of focus group in qualitative data collection: experience report. *Rev Min Enferm* [Internet]. 2016 [cited 2019 Jul 25];20:e942. Available from: <http://dx.doi.org/10.5935/1415-2762.20160012>.
3. Braun V, Clarke V. Using thematic analysis in psychology. *Qual Es Psychol* [Internet]. 2006 [cited 2019 Jul 25];3(2):77-101. Available from: <http://dx.doi.org/10.1191/1478088706qp063oa>